

LRN TRANSPORT AS SITT ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD –2026

1. OM SELSKAPETS PLIKTER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i selskapets aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i tråd med kravene som følger av lovens § 5.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger selskaper som er omfattet av loven å gjennomføre aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele selskapets leverandørkjeder, og inkludert forretningspartnere identifiseres og håndteres ut ifra en risikobasert og forholdsmessig tilnærming. I tillegg skal selskapet redegjøre for aktsomhetsvurderingene og besvare informasjonsforespørsler fra enhver.

LRN Transport AS er omfattet av åpenhetsloven og har iverksatt arbeid for å etterleve lovens plikter.

Redegjørelsen gjelder for LRN Transport AS sine aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere i hele konsernet.

Redegjørelsen blir gjort tilgjengelig på selskapets nettsider og skal vises til i selskapets årsrapport.

2. OVERORDNET OM SELSKAPET

2.1 Organisering og virksomhet

LRN Transport AS er et transportselskap med hovedkontor på 2830 Raufoss.

Selskapet har også deleide så vel som heleide datterselskap i Norge og Sverige.

Selskapets øverste ledelse består av et styre og daglig leder. Styret følger opp virksomheten i datterselskaper aktivt, blant annet gjennom styreposisjoner også i disse selskap.

2.2 Selskapets rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I tråd med lovens plikter jobber LRN Transport AS systematisk med å sikre anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i forbindelse med valg og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. LRN Transport AS har også før ikrafttredelsen av åpenhetsloven hatt retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant leverandører og underentreprenører. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har fokus vært innrettet mot hva som bør videreutvikles og effektiviseres av samsvarsvurderinger innen sosial bærekraft.

I tråd med åpenhetslovens krav gjennomfører selskapet jevnlig aksjonsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjede, hovedtrekkene i denne er beskrevet i punkt 3 i denne redegjørelsen, jf. åpenhetsloven § 5.

3. LRN TRANSPORT AS RISIKOVURDERING pr mai 2026

LRN TRANSPORT AS har pr Mai 2026 ikke avdekket at konsernet på noe tidspunkt har forårsaket eller bidratt til faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har i lys av åpenhetslovens plikter foretatt en risikovurdering av sin egen virksomhet og konsernets leverandørkjede og forretningspartnere. Målet med vurderingen er å kartlegge risiko for å kunne iverksette relevante og forholdsmessige tiltak der LRN Transport AS har mulighet til å bidra til positiv påvirkning ved å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne vurderingen har selskapet særlig fokusert på tre risikofaktorer: Bransjerisiko, risiko på virksomhetsnivå (knyttet til leverandører og forretningspartnere) og risiko knyttet til vår produksjon.

Arbeidskriminalitet og sosial dumping er problemstillinger som er velkjent innenfor deler av transportbransjen. Risikoen er ikke vurdert som vesentlig i forhold til vår driftsmodell men LRN Transport AS vil likevel ha fokus på å følge

opp og utvikle bedre kontrollmekanismer for å sikre at arbeidsvilkårene også etter ansettelse oppfyller lov- og etiske krav.

Etter en gjennomgang av LRN Transport AS sine leverandører på konsernnivå er det ingen av direkteleverandører i seg selv som utpeker seg som høyrisikoleverandører. Risikoen til direkteleverandørene reduseres ved at tjenester gjennomgående kjøpes inn fra anerkjente underleverandører i lavrisikoland.

Manglende informasjon om den underliggende leverandørkjeden kan imidlertid utgjøre en risiko som bør avhjelpes. Dette er planlagt gjennomført gjennom ytterligere dialog og evt. reviderte kontraktsvilkår, se punkt 4.

4. IVERKSATTE OG PLANLAGTE TILTAK FOR Å FOREBYGGE RISIKO FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

I lys av selskapets risikokategorisering beskrevet i punkt 3 har selskapet iverksatt og planlagt forholdsmessige tiltak for å forebygge og håndtere risiko for uanstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter.

Ut ifra risikobildet, har selskapet prioritert tiltak for å redusere risikoen i form av:

- Vedtatt overordnede retningslinjer for selskapets arbeid med åpenhetsloven. Nærmere beskrevet i punkt 2.
- Arbeide videre med å sikre at innkjøp fra underleverandører blir underlagt bedre kontroll, og samtidig veilede datterselskap i praktiske og forenklede rutiner for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ved sine innkjøp.
- Gi ytterligere veiledning og opplæring for å bedre kontroll med arbeidsvilkår og produksjonsvilkår i datterselskapene.
- Iverksatt dialog med leverandører for innhenting av informasjon om underleverandører og produksjonsland.

LRN Transport AS vil fremover gjennomføre jevnlige risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker i og rundt virksomheten.

Denne redegjørelsen er signert av daglig leder. Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig og ellers ved vesentlige endringer i informasjonen som fremgår her.

Raufoss 12.mai 2026

Gjennomgått og signert av:



Torbjørn Sørum

Daglig leder/Styrets leder



Nils Petter Røise

Styremedlem